

POLITICA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

La Direzione del **CONSORZIO ZENIT Società Cooperativa Sociale Consortile a Responsabilità Limitata** riconosce la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici, degli ospiti, dei visitatori e di tutte le persone che operano nei propri ambienti come un valore fondamentale e parte integrante della propria missione socio-sanitaria e assistenziale.

La società nell'ambito della propria attività si impegna a mantenere operativo un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul Lavoro conforme alle norme ISO 45001:2023

La direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda

Più specificamente, secondo gli intendimenti della Direzione, l'organizzazione aziendale è finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi fondamentali:

- **Prevenire infortuni, malattie professionali e incidenti** legati alle attività sanitarie, assistenziali e di supporto, promuovendo ambienti di lavoro sicuri e salubri.
- **Garantire la conformità** alle leggi, regolamenti e altri requisiti applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- **Promuovere la cultura della sicurezza** come responsabilità condivisa tra tutto il personale, attraverso la formazione, la comunicazione e la partecipazione attiva dei lavoratori, delle lavoratrici e delle loro rappresentanze.
- **Identificare, valutare e controllare i rischi** legati alle attività assistenziali e di cura
- **Migliorare continuamente** le prestazioni del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro (SGSSL), anche attraverso l'analisi di incidenti, quasi infortuni e non conformità.
- **Promuovere il benessere organizzativo**, l'ergonomia e la prevenzione dei rischi psicosociali.
- **Assicurare risorse adeguate** (umane, tecniche ed economiche) per l'attuazione e il miglioramento del SGSSL.
- **Integrare la sicurezza** nelle decisioni strategiche, nei processi assistenziali e nella pianificazione delle attività quotidiane.

- **Assecondare** tutte quelle iniziative che vadano a favore del rispetto della Sicurezza e Salute sul Lavoro.
- **Valutare sempre in maniera preventiva** le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuove strutture.
- **Integrare** la tematica della Sicurezza e Salute sul Lavoro all'interno delle normali attività decisionali e gestionali.

Partecipazione e comunicazione

La Direzione favorisce il coinvolgimento attivo di tutto il personale, dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), dei consulenti esterni e dei partner (ditte appaltatrici, fornitori, volontari), promuovendo il dialogo e la segnalazione di situazioni di rischio senza timore di ritorsioni.

Attuazione e riesame

La presente Politica è:

- diffusa e compresa a tutti i livelli dell'organizzazione;
- esposta in modo visibile nelle aree comuni;
- periodicamente riesaminata per garantirne la continua idoneità e coerenza con gli obiettivi strategici e i cambiamenti organizzativi, tecnologici e normativi.

Data 10/11/2025

Firma del Datore di lavoro Andrea Blandi

