

# **Bilancio Sociale 2020**

**CONSORZIO ZENIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
CONSORTILE A RESPONSABILIA' LIMITATA**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Commento ai dati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	28
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Output attività.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	31
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	31
	Capacità di diversificare i committenti .....	32
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	33
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	36
	Tipologia di attività .....	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	36
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	36
	Coinvolgimento della comunità.....	36
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

Indicatori .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	38
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	38
Relazione organo di controllo .....	39

---

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In adempimento delle prescrizioni normative, il Consorzio redige per la prima volta il Bilancio Sociale relativo all'esercizio 2020.

L'obiettivo perseguito con il Bilancio Sociale è quello di fornire un quadro il più preciso e dettagliato possibile della realtà del Consorzio, di quelle che sono le attività svolte, le scelte strategiche perseguite, i risultati conseguiti.

Tali informazioni vengono messe a disposizione di tutti i soggetti interessati, dei vari stakeholder sia interni (lavoratori e soci) che esterni (collettività, Pubblica Amministrazione, clienti/utenti, fornitori, finanziatori).

Il Bilancio Sociale 2020 rappresenta un punto di partenza, che intendiamo sviluppare ed approfondire, per consentire una sempre maggiore conoscenza del Consorzio Zenit Società Cooperativa Sociale Consortile a r.l. da parte del contesto in cui opera.

Il Bilancio Sociale si propone, inoltre, di migliorare la conoscenza della realtà sociale da parte dei soci e di favorirne una attiva e consapevole partecipazione.



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale 2020, redatto dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del CdA del 28 maggio 2021.

I dati utilizzati per la redazione del Bilancio Sociale provengono dalla contabilità sociale, dalle varie dichiarazioni e comunicazioni effettuate in base a norme di legge e regolamentari, nonché da specifiche rilevazioni a tal fine attuate.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato on line utilizzando la piattaforma realizzata da Confcooperative, alla quale la Cooperativa aderisce.

Copie cartacee verranno messe a disposizione dei soci, degli utenti dei servizi e degli altri soggetti interessati.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	CONSORZIO ZENIT SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE CONSORTILE A RESPONSABILIA' LIMITATA
<b>Codice fiscale</b>	04139790481
<b>Partita IVA</b>	04139790481
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Impresa Sociale
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA CITTADELLA 31 - 50144 - FIRENZE (FI) - FIRENZE (FI)

#### **Aree territoriali di operatività**

Il Consorzio opera nell'ambito territoriale della Regione Toscana con particolare concentrazione dei servizi nella provincia di Firenze.

La Toscana è una regione dove gli Enti del Terzo Settore hanno un impatto rilevante nella vita e nell'economia di tutte le comunità, siano esse costituite da grandi comuni, come da medi e da piccoli. Tutto ciò porta i diversi stakeholders ad essere attenti e critici rispetto alla presenza e alla operatività degli stessi enti. Il Consorzio, attraverso l'opera delle cooperative socie e propria, come espressione della visione e delle competenze presenti nei soci, con i risultati ottenuti ha mostrato di possedere una buona conoscenza del territorio e la capacità di costruire un effettivo radicamento, anche con iniziative innovative.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Il Consorzio Zenit, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della Comunità, attraverso iniziative di promozione umana, d'inclusione e di protezione sociale. In particolare svolgerà attività educative, sociali, socio-sanitarie, sanitarie, culturali con finalità educative, di formazione professionale, istruzione universitaria e post-universitaria.

Prioritariamente, ma non esclusivamente, destinatari delle attività e dei servizi del Consorzio Zenit sono: i minori in situazione di povertà sociale, culturale e/o in condizione di emarginazione; i giovani; le famiglie; gli adulti fragili; i non autosufficienti; le persone con disabilità; i bambini e gli adolescenti con disturbi del neuro-sviluppo o con malattie neuro-degenerative; i giovani e gli adulti con disturbi di salute mentale, con malattie croniche o con altri bisogni sanitari e sociali; gli stranieri che cercano assistenza solidale e i soggetti in stato di bisogno.

In quanto consorzio stabile, Zenit si caratterizza per la costituzione di una comune struttura di impresa idonea e adeguata da un lato, a consentire la gestione in proprio di talune attività e, dall'altro lato, a consentire ai consorziati di operare stabilmente in modo congiunto per meglio realizzare le finalità statutarie perseguite da ciascuno.

Il Consorzio Zenit curerà la progettazione, l'organizzazione e la gestione, direttamente o tramite i Soci, delle attività di cui all'art. 4, orientando la produzione dei beni e dei servizi ai principi dell'economia civile e della Dottrina sociale della Chiesa cattolica, privilegiando le soluzioni sostenibili e attente alla salvaguardia dell'ambiente.

Il Consorzio Zenit promuoverà e sosterrà il protagonismo, la partecipazione e l'imprenditorialità dei giovani alla vita della comunità di appartenenza, educandoli alla ricerca del bene comune. Curerà, inoltre, soprattutto per i più svantaggiati, lo sviluppo di soluzioni educative appropriate per l'inclusione formativa, per contrastare l'abbandono scolastico, per facilitare, anche sul piano didattico, i percorsi d'istruzione, dalla prima infanzia sino all'alta formazione. Il Sistema preventivo di san Giovanni Bosco sarà alla base dell'azione educativa di tutti gli Operatori nell'ambito delle attività sociali del Consorzio Zenit.

Le iniziative del Consorzio Zenit, dove sarà possibile, saranno realizzate in collaborazione con le istituzioni pubbliche, mediante attività di co-progettazione e di co-gestione, e con altri enti, associazioni, imprese e istituti religiosi che ne condivideranno finalità, metodologie educative e contenuti.

Il Consorzio Zenit curerà la ricerca scientifica e il trasferimento dei risultati nella pratica operativa dei propri servizi, soprattutto nei campi delle scienze dell'educazione e della formazione, delle scienze sociali, della medicina, dell'assistenza di prossimità, con la sperimentazione di nuovi modelli di benessere, valorizzando l'uso strumentale delle nuove tecnologie, in particolare di quelle digitali e dell'ambient assisted living, della teleassistenza e dell' e-learning.

Il Consorzio Zenit gestirà in proprio o per conto di terzi, partecipando a gare di enti pubblici e/o privati, sia direttamente, sia tramite i propri Soci, servizi di prossimità, attività di welfare generativo e di welfare di comunità, servizi sociali, attività socio-sanitarie e sanitarie, iniziative culturali con valenza educativa, attività di learning service.

Il Consorzio potrà inoltre svolgere altre attività, nei limiti e con le modalità previsti dalla legge, che riterrà comunque utili per il raggiungimento delle finalità sociali.

Il Consorzio, costituirà e/o parteciperà (o collaborerà) a nuove imprese, soprattutto quelle che opereranno con finalità solidaristiche e secondo modelli di economia civile.

Il consorzio partecipa al gruppo cooperativo paritetico ZENIT costituito ai sensi dell'art. 2545-septies c.c. esercitando i relativi poteri di direzione e coordinamento in qualità di capogruppo.

Il Consorzio può svolgere la propria attività anche con terzi.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Il Consorzio, nel rispetto degli scopi mutualistici, dei valori di riferimento e dei principi costitutivi di cui all'articolo precedente, ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

\* progettare e gestire, in forma residenziale, semi-residenziale, domiciliare ed in qualunque altra modalità (telematica, telefonica, ecc), attività di cura, di riabilitazione, attività sanitarie socio-assistenziali e socio-sanitarie, attività educative e formative a favore di persone svantaggiate ed in particolare: minori, giovani, adulti, anziani non autosufficienti e fragili, portatori di handicap fisici, psichici, psico-sensoriali, stranieri e persone in stato di bisogno. Le attività potranno essere realizzate in proprio, con o senza l'apporto dei soci, in



concessione, in appalto da terzi o da pubbliche amministrazioni, ovvero in qualunque altra forma contrattuale consentita dalla normativa vigente;

\* progettare e gestire in proprio, in appalto da terzi, anche in associazione temporanea d'impresa, ovvero in qualunque altra forma contrattuale consentita dalla normativa vigente: asili nido, convitti, educandati, pensionati ed altre attività residenziali, semi-residenziali o diurne, a favore dell'infanzia, dell'adolescenza e della gioventù in genere, scuole di ogni ordine e grado, istruzione universitaria e post universitaria, laboratori di ricerca sociale e sperimentale volti a formare competenze e conoscenze utili per lo sviluppo delle attività sociali e socio sanitarie di cura e assistenza; laboratori educativi (editoriali, multimediali, teatrali, ecc.), librerie, parchi gioco e ludoteche;

\* gestire in proprio, in appalto da terzi, anche in associazione temporanea d'impresa, ovvero in qualunque altra forma contrattuale consentita dalla normativa vigente, qualsiasi attività educativa e formativa;

\* esercitare qualsiasi attività agricola, industriale e commerciale, finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il Consorzio potrà affidare le attività proprie e/o quelle affidate da terzi alle associate dirette e/o indirette.

Il Consorzio, nell'ambito delle proprie attività sociali, potrà inoltre:

\* partecipare ad appalti pubblici e privati, acquisire concessioni ed affidamenti per la gestione di attività e servizi per se ovvero per le proprie imprese associate, dirette e/o indirette;

\* gestire, direttamente o mediante terzi, l'organizzazione dei servizi delle singole imprese associate dirette e/o indirette, fornendo ad esse servizi di assistenza tecnica, amministrativa in generale, finanziaria ed organizzativa;

\* assistere le imprese associate, direttamente e/o indirettamente nella progettazione, organizzazione e gestione della propria attività fornendo servizi di consulenza e di assistenza qualificata;

\* provvedere, direttamente, tramite le cooperative associate o terzi, alla formazione ed aggiornamento del personale direttivo, socio-educativo ed assistenziale, sanitario e riabilitativo, proprio, delle associate e di terzi;

\* svolgere attività editoriali, direttamente e/o tramite l'opera di proprie associate e/o terzi, di libri, periodici, riviste e pubblicazioni in genere, strumentali allo svolgimento delle attività proprie del consorzio;

\* curare la commercializzazione di libri, periodici, riviste, anche attraverso proprie unità distributive, strumentali allo svolgimento delle attività proprie del consorzio;

\* provvedere all'acquisto collettivo di beni, di materiali, di prodotti, di servizi e prestazioni comunque utili per le attività delle associate dirette e/o indirette;

\* provvedere alla commercializzazione dei beni e servizi prodotti dalle associate dirette e/o indirette;

\* provvedere a fornire alle associate dirette e/o indirette servizi complementari alle attività socio sanitarie ed educative, quali trasporti, fornitura pasti, manutenzioni, gestione amministrativa e del personale;

\* organizzare convegni, seminari, azioni di promozione e pubblicitarie, attuare scambi di esperienze di natura tecnica ed organizzativa;

\* selezionare il personale per le proprie associate dirette e/o indirette, nei limiti previsti dalle norme in materia.

Il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa e affine a quelle sopra elencate,



nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili al raggiungimento degli scopi sociali e comunque, direttamente o indirettamente, attinente ai medesimi, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni al fine di collocamento di denaro, riservate dalla legge a società appositamente autorizzate. Il consorzio potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative. Esso potrà altresì emettere strumenti finanziari, diversi dai titoli di debito, ai sensi dell'art. 2526 c.c. ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Il Consorzio può ricevere prestiti da soci finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Turismo sociale, assistenziale e sanitario. Partecipazione a iniziative e società le cui attività sociali e/o produttive facilitano e rendono più efficienti ed efficaci i processi produttivi e/o la realizzazione delle proprie attività sociali.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Gruppo Cooperativo Paritetico Zenit	2021

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Consorzio Sociale Tirreno

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
CAMPUS LEONARDO IMPRESA SOCIALE	40000,00

### **Contesto di riferimento**

Il Consorzio, sin dalla propria costituzione, svolge la propria attività in campo sociale erogando servizi socio-sanitari, socio-assistenziali ed educativi.

## Storia dell'organizzazione

Il Consorzio nasce nel luglio 1989 dall'aggregazione di tre cooperative di solidarietà sociale e due cooperative di produzione e lavoro.

Fino dalla costituzione il Consorzio ha sempre svolto servizi socio assistenziali e socio sanitari in proprio e partecipando a gare di enti pubblici e/o privati da affidare alle proprie associate.

Negli anni 90 il Consorzio ha sviluppato in proprio e con i Soci diverse attività finalizzate alla promozione dell'impresa sociale, nell'intercettare i bisogni del territorio e nel cercare risposte attraverso la progettazione di servizi innovativi in ambito sociale: sono state stipulate convenzioni con enti pubblici per l'erogazione di servizi di prossimità, servizi sociali, attività socio-sanitarie e sanitarie, attività formative e d'istruzione anche superiore ( La Scuola per Educatori Professionali), iniziative culturali con valenza educativa.

Nel 1998 ha inizio il rapporto di unione tra la Scuola Superiore di Scienze dell'Educazione San Giovanni Bosco (SED), fondata dal Consorzio Zenit, e l'Università Pontificia Salesiana di Roma. Con la successiva affiliazione e poi aggregazione, la SED mette a disposizione un'offerta formativa di qualità, tesa a far acquisire un'appropriata base scientifica e specifica professionalizzazione nell'ambito della Pedagogia sociale e della Psicologia, per affrontare con competenza le problematiche proprie delle professioni di Educatore, di Pedagogista e di Psicologo. La SED svolge inoltre attività di ricerca, di sviluppo e di innovazione nel ricco contesto di attività educative, formative, di cura e di assistenza del Consorzio Zenit e delle realtà con le quali esso coopera. L'accesso degli studenti ai servizi socio-educativi e socio-sanitari è guidato dai docenti SED e da tutor esperti.

In data 26 febbraio 2021 il Consorzio ha costituito il Gruppo Cooperativo Paritetico Zenit



24/07/1989

Costituzione società cooperativa consortile a rogito Notaio GIOVANNA ACQUISTI in Firenze del CONSORZIO ZENIT SOCIETA' COOPERATIVA CONSORTILE A R.L. repertorio n. 3649 - fascicolo 249

29/09/1994

VERBALE ASSEMBLEA STRAORDINARIA  
MODIFICA ATTO COSTITUTIVO  
repertorio n. 29/9/1994  
presentato in CCIAA il 27/12/1994 protocollo  
n. 94041147

03/10/1996

VERBALE ASSEMBLEA STRAORDINARIA  
VARIAZIONE OGGETTO SOCIALE redatto da  
DR. LICIA BELISARIO in FIRENZE  
repertorio n. 128877  
omologato in data 30/11/1996 n. 8407  
registrato in data 23/10/1996 n. 7384

26/01/1998

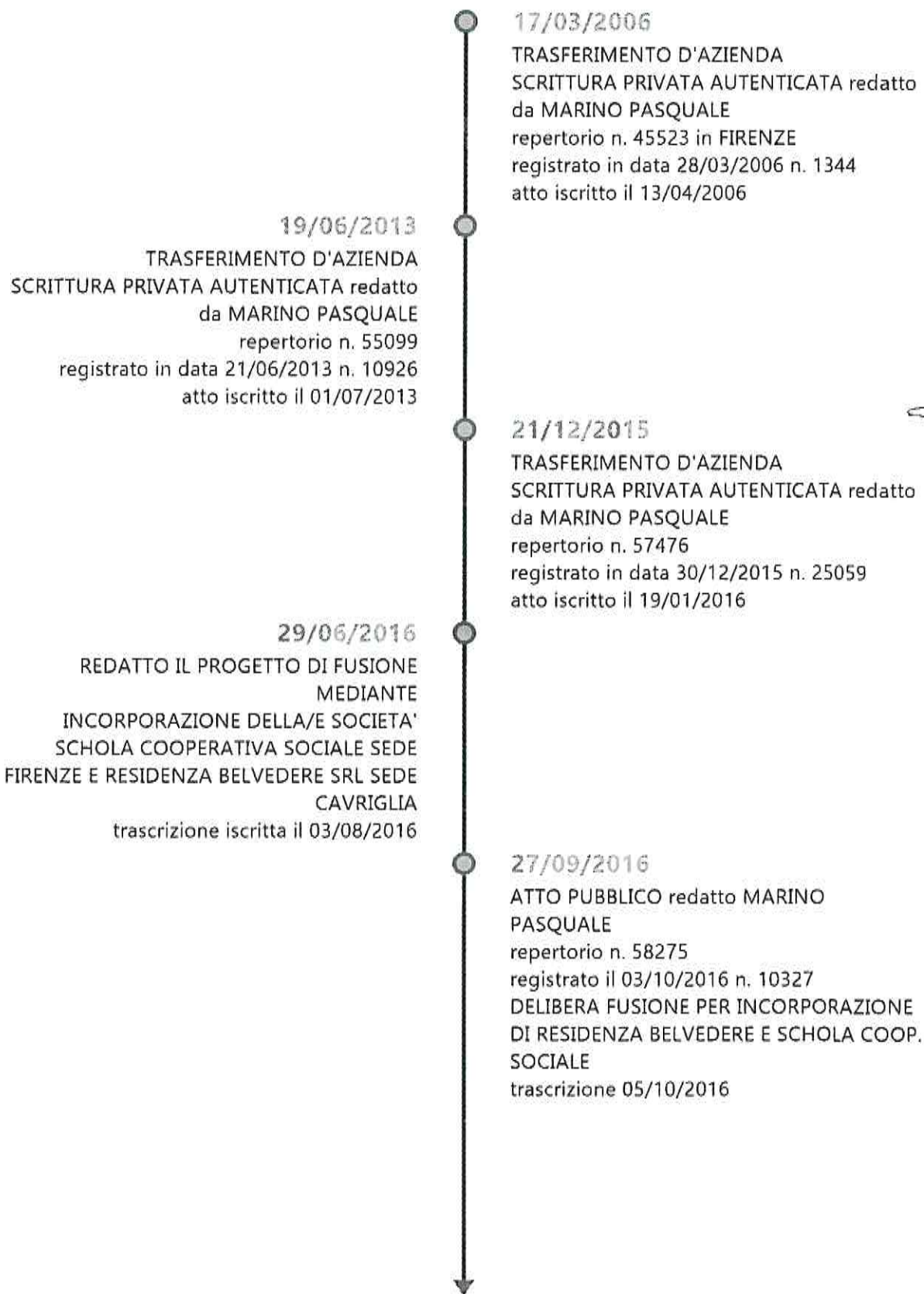
VERBALE ASSEMBLEA STRAORDINARIA  
MODIFICA ATTO COSTITUTIVO redatto da  
LICIA BELISARIO in FIRENZE  
repertorio n. 129420  
omologato in data 25/02/1998 n. 734  
registrato in data 16/02/1998 n. 885 1 A

15/12/1998

VERBALE ASSEMBLEA STRAORDINARIA  
MODIFICHE ATTO COSTITUTIVO E  
TRASFERIMENTO DELLA SEDE LEGALE  
repertorio 129855 del 15/12/1998  
atto iscritto il 27/04/1999

23/12/2004

VERBALE ASSEMBLEA STRAORDINARIA  
MODIFICHE ATTO COSTITUTIVO redatto da  
MARINO PASQUALE in FIRENZE  
repertorio n. 41926  
registrato in data 11/01/2005 n. 72  
atto iscritto il 19/04/2005



23/06/2017  
ESECUZIONE DELIBERA DELL'ATTO DI  
FUSIONE CON SCHOLA COOPERATIVA  
SOCIALE IN FIRENZE E RESIDENZA  
BELVEDERE SRL IN CAVRIGLIA  
trascrizione iscritta il 11/07/2017

21/06/2018  
TRASFERIMENTO D'AZIENDA  
ATTO PUBBLICO redatto da MARINO  
PASQUALE  
repertorio n. 62472  
registrato in data 03/07/2018 n. 21051  
atto iscritto il 23/07/2018

31/08/2020  
REDATTO IL PROGETTO DI FUSIONE  
MEDIANTE  
INCORPORAZIONE DELLA SOCIETA' SILVER  
GROUP S.R.L. SEDE LUCCA  
trascrizione iscritta il 03/09/2020

08/09/2020  
DELIBERA O DECISIONE DI FUSIONE PER  
INCORPORAZIONE DELLA SILVER GROUP  
SRL IN CAPANNORI rogito MARINO  
PASQUALE  
repertorio n. 64161  
registrato in data 15/09/2020 n. 31293  
atto iscritto il 17/09/2020

21/10/2020  
ESECUZIONE DELIBERA DELL'ATTO DI  
FUSIONE CON SILVER GROUP SRL in  
CAPANNORI rogito MARINO PASQUALE  
repertorio n. 64231  
registrato il 26/10/2020 n. 37232  
trascrizione iscritta il 29/10/2020

26/02/2021  
GRUPPI SOCIETARI - SOGGEZIONE ALTRUI  
ATTIVITA' DI DIREZIONE E  
COORDINAMENTO rogito MARINO  
PASQUALE  
repertorio n. 64417 i  
registrato il 05/03/2021 n. 9274  
trascrizione iscritta il 22/03/2021

26/02/2021

ASSEMBLEA STRAORDINARIA MODIFICHE  
ATTO COSTITUTIVO/STATUTO rogito  
MARINO PASQUALE  
repertorio n. 64416  
registrato in data 18/03/2021 n. 11153  
atto iscritto il 22/03/2021



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
3	Cooperative sociali

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere e delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BLANDI ANDREA	Sì	maschio	68	08/10/2020	PADRE	11	PRESIDENTE	No	
BAROZZI FRANCO	Sì	maschio	65	08/10/2020		6	VICEPRESIDENTE	No	
CAPIZZI CARMELLO	No	maschio	62	08/10/2020		5	CONSIGLIERE	No	
TANZINI ROBERTO	No	maschio	66	08/10/2020		3	CONSIGLIERE	No	
BLANDI VALENTINA	Sì	femmina	32	08/10/2020	FIGLIA	2	CONSIGLIERE	No	

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)



4	di cui maschi
1	di cui femmine

### Modalità di nomina e durata carica

Nominati con delibera dell'Assemblea dei soci in data 9 OTTOBRE 2021, con durata in carica 3 anni

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA si riunisce regolarmente con la presenza di tutti i componenti. mediamente n. 15 volte all'anno

### Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
LA TENDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Privato
SANICARE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	Privato
EDUCAZIONE E RICERCA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	Privato

### Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale  
 Presidente Collegio Sindacale Giovanni Gualtierotti  
 Sindaco effettivo Alessandro Segoni  
 Sindaco effettivo Gianluca Maggi  
 Sindaco supplente Alessandro Golini  
 Sindaco supplente Daniele Simoncini

Revisione Contabile  
 S.I.RE.CO. SRL

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea Ordinaria	27/07/2020	1) al 31.12.2019; 2) Relazione della Società di Revisione S.I.Re.Co. S.r.l.,	100,00	0,00

			<p>incaricata della revisione legale (art. 14 D.Lgs 39/2010) al bilancio chiuso al 31/12/2019;</p> <p>3) Relazione sulla revisione contabile (art. 15 Legge 59/92) della Società di Revisione RIA Grant Thornton al bilancio chiuso al 31/12/2019;</p> <p>4) esame ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2019, delle relative relazioni accompagnatorie e deliberazioni consequenziali;</p> <p>5) illustrazione Bilancio Consolidato chiuso al 31/12/2019 e relative relazioni accompagnatorie;</p> <p>6) varie ed eventuali.</p>		
2019	Assemblea Ordinaria	26/07/2019	<p>1) Relazione del Collegio Sindacale al bilancio chiuso al 31.12.2018;</p> <p>2) Relazione sulla revisione contabile ai sensi della Legge 59/92 della Società di Revisione S.I.Re.Co. S.r.l. sul</p>	100,00	0,00

			<p>bilancio chiuso al 31/12/2018;  3) Esame ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2018, delle relative relazioni accompagnatorie e deliberazioni conseguenziali;  4) Incarico certificazione bilancio art. 15 legge 59/92;  5) varie ed eventuali</p>		
2018	Assemblea Ordinaria	25/07/2018	<p>1) Relazione del Collegio Sindacale al bilancio chiuso al 31.12.2017;  2) Relazione della Società di Revisione Si.re.co. S.r.l.;  3) Esame ed approvazione del Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2017, delle relative relazioni accompagnatorie e deliberazioni conseguenziali;  4) Varie ed eventuali.</p>	100,00	0,00
2020	Assemblea straordinaria	09/09/2020	<p>1) Approvazione del progetto di fusione per incorporazione della società "Silver Group Srl" nella società "Consorzio Zenit</p>	100,00	0,00

			Cooperativa Sociale Consortile a r.l." ex art.2501 e segg. cc		
--	--	--	--	--	--

Non vi sono mai state richieste dei soci di introdurre specifici argomenti all'ODG dell'assemblea.

Le assemblee dei soci hanno sempre rappresentato un momento di confronto e condivisione utili allo sviluppo della rete consortile.

Oltre agli argomenti previsti da statuto che debbono obbligatoriamente essere approvati in assemblea, l'ordine del giorno ha sempre ricompreso punti di riflessione e temi strategici per la crescita e la tutela dei soci.

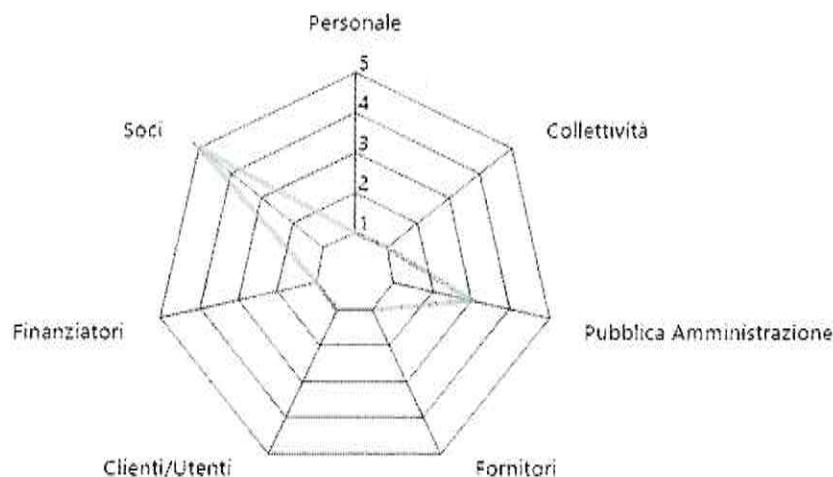
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Informazioni sull'applicazione del CCNL e sulla gestione del rapporto di lavoro	1 - Informazione
Soci	Coinvolgimento nella definizione delle strategie aziendali con le modalità previste dalla legge e dallo statuto attraverso le decisioni dell'assemblea dei soci	5 - Co- gestione
Finanziatori	Comunicazione dei dati patrimoniali, economici e finanziari della Cooperativa	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Informazioni sulla tipologia dei servizi erogati, sulle tariffe applicate, sulle modalità di fatturazione e tempi di pagamento	1 - Informazione
Fornitori	Informazioni relative alla tipologia e caratteristiche di beni e servizi richiesti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Comunicazione delle informazioni richieste dalla vigente normativa, quali a titolo esemplificativo quelle necessarie ai fini dell'iscrizione ad Albi ed Elenchi e quelle per la partecipazione a bandi e gare.	3 - Co- progettazione
Collettività	Comunicazione sull'attività svolta e delle informazioni utili alla fruizione dei servizi erogati dal Consorzio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### ***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Appalto gestione RSA Nilde Iotti di Monteroni d'Arbia	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Appalto gestione RSA Fabbri Bicoli di Bucine	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Appalto Assistenza Domiciliare Comune Firenze	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Appalto servizi sostegno scolastico per il Comune di Firenze	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
Appalto comunità alloggio per soggetti psichiatrici "Lo Scarabeo"	Cooperativa sociale	Accordo	ATI

Appalto servizi di educativa territoriale per il Comune di Camaione	Cooperativa sociale	Accordo	ATI
---	---------------------	---------	-----

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
415	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
68	di cui maschi
347	di cui femmine
107	di cui under 35
149	di cui over 50

N.	Cessazioni
136	Totale cessazioni anno di riferimento
24	di cui maschi
112	di cui femmine
48	di cui under 35
44	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
114	Nuove assunzioni anno di riferimento*
17	di cui maschi
97	di cui femmine
41	di cui under 35
33	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	270	144
Dirigenti	4	0
Quadri	1	0
Impiegati	11	14
Operai fissi	254	130

Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	414	0
< 6 anni	351	0
6-10 anni	45	0
11-20 anni	11	0
> 20 anni	7	0

N. dipendenti	Profili
414	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
4	Direttrice/ore aziendale
8	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
11	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
60	di cui educatori
93	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
120	operai/e
0	assistenti all'infanzia
81	assistenti domiciliari
13	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
2	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
17	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
2	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
---------------------------------------	--

1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
26	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
26	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
45	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
26	Diploma di scuola superiore
22	Licenza media
321	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario	0	0



	651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
25	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
25	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
0	0	0	0,00	No	0,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
160	Formazione generale in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	40	4,00	Si	0,00
60	Aggiornamento addetti attività alimentari	14	4,00	Si	0,00
8	Aggiornamento titolare impresa alimentare	1	8,00	Si	0,00
20	Aggiornamento rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza	5	4,00	Si	0,00

354	Aggiornamento in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro	59	6,00	Si	0,00
136	Formazione per addetti attività alimentari semplici	17	8,00	Si	0,00
337	Formazione addetti antincendio	30	11,23	Si	0,00
168	Formazione addetto pronto soccorso	42	4,00	Si	0,00
936	Formazione specifica rischio elevato	78	12,00	Si	0,00
32	Formazione specifica rischio medio	4	8,00	Si	0,00
6	Aggiornamento preposto in materia di igiene e sicurezza	1	6,00	Si	0,00
526	Stop Covid - modulo A base	263	2,00	No	0,00
4	Stop Covid - modulo B spec.	2	2,00	No	0,00
74	Stop Covid - modulo B.A.	37	2,00	No	0,00
334	Stop Covid - modulo B.B.	167	2,00	No	0,00
94	Stop Covid - modulo B.C.	47	2,00	No	0,00
12	Stop Covid - modulo B.E.	6	2,00	No	0,00
122	Stop Covid - modulo C	54	2,25	No	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
300	Totale dipendenti indeterminato	190	110
50	di cui maschi	26	24
250	di cui femmine	164	86

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
114	Totale dipendenti determinato	78	36
18	di cui maschi	14	4
96	di cui femmine	64	32

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Il Consorzio Zenit accoglie giovani volontari in servizio civile, che vengono impiegati in attività di supporto ai servizi socio sanitari, socio assistenziali ed educativi gestiti dallo stesso Consorzio.

## **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	53520,00
Dirigenti	Retribuzione	264731,00

Associati	Non definito	0,00
-----------	--------------	------

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

77237,00/13972,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non previsto**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari dei servizi erogati

**Tipologia servizio:** Servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari per anziani non autosufficienti (RSA – CDI - AD)

**n. giorni di apertura:** 365

**Tipologia utenti:** Anziani

**n. soggetti assistiti:** 1.162

**Tipologia servizio:** Servizi residenziali, semiresidenziali e domiciliari per soggetti portatori di handicap e/o patologie psichiatriche (RSD – SRP – CD – Sostegno scolastico)

**n. giorni di apertura:** 365

**Tipologia utenti:** Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale e/o soggetti con disabilità psichica

**n. soggetti assistiti:** 648

**Tipologia servizio:** Servizi residenziali, semiresidenziali e di sostegno educativo per minori

**n. giorni di apertura:** 365

**Tipologia utenti:** Minori

**n. soggetti assistiti:** 436

**Tipologia servizio:** Servizi di turismo sociale

**n. giorni di apertura:** 90

**Tipologia utenti:** lavoratori e famiglie



**Tipologia servizio:** Formazione universitaria – Scuola superiore di Scienze dell’Educazione San G.Bosco

**n. giorni di apertura:** 365

**Tipologia utenti:** studenti

**n. soggetti assistiti:** 500

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Possesso di certificazione di qualità ISO 9001:2015 rilasciato da Bureau Veritas Italia Spa con validità fino al 24 luglio 2023

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Contributi privati	700,00 €	100,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	102.380,00 €	0,00 €	232.570,00 €
Ricavi da altri	307.699,00 €	670.807,00 €	244.731,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	25.569.365,00 €	27.627.299,00 €	27.003.581,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	7.886.542,00 €	8.374.543,00 €	8.334.703,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.163.615,00 €	1.163.615,00 €	1.163.615,00 €
Totale riserve	4.885.720,00 €	3.354.967,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-806.109,00 €	78.096,00 €	3.528.195,00 €
Totale Patrimonio netto	5.243.226,00 €	4.596.678,00 €	4.518.582,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-806.109,00 €	78.096,00 €	-173.227,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-391.787,00 €	534.026,00 €	246.843,00 €
---	------------------	-----------------	--------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2020	2019	2018
COOPERATIVE	1.163.615,00 €	1.163.615,00 €	1.163.615,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	33.866.686,00 €	36.672.749,00 €	35.815.585,00 €

**Costo del lavoro:**

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	7.292.517,00 €	7.357.377,00 €	7.265.400,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	18.352.547,00 €	19.747.577,00 €	19.063.122,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,72 %	73,91 %	73,51 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	25.569.365,00 €	0,00 €	25.569.365,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	7.886.542,00 €	7.886.542,00 €
Altri ricavi	0,00 €	269.663,00 €	269.663,00 €
Contributi e offerte	102.380,00 €	700,00 €	103.080,00 €



Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	12.964.448,00 €	0,00 €	12.964.448,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	7.691.393,00 €	0,00 €	7.691.393,00 €
Servizi socio-sanitari	4.913.523,00 €	7.886.926,00 €	12.800.449,00 €
Altri servizi	0,00 €	307.314,00 €	307.314,00 €
Contributi	102.380,00 €	700,00 €	103.080,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	25.671.745,00 €	75,80 %
Incidenza fonti private	8.194.940,00 €	25,20 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON SONO STATE SVILUPPATE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NON SONO STATE SVILUPPATE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

L'esercizio 2020 è stato per il nostro consorzio assolutamente eccezionale, caratterizzato negativamente dall'emergenza da epidemia da COVID-19.

Il diffondersi imprevisto ed imprevedibile del COVID-19, nonostante l'adozione di tutte le misure di prevenzione e contenimento previste dalle autorità sanitarie, ha creato gravi difficoltà alla gestione. Il CdA ha costantemente monitorato l'evoluzione della situazione,

adottando tutti i provvedimenti ritenuti necessari ed in particolare la formazione specifica dei lavoratori.

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Il Consorzio per lo svolgimento delle proprie attività adotta procedure tese ad utilizzare materiali ecosostenibili e a limitare la produzione di rifiuti.

L'esercizio 2020, a causa dell'emergenza da epidemia Covid-19, è stato però caratterizzato da un massiccio utilizzo di prodotti monouso, che non ha permesso di raggiungere i risultati di risparmio previsti.

In ogni caso le politiche di impatto ambientale risultano condizionate dagli standard operativi previsti per le attività svolte (sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali ecc.) che richiedono il rispetto di precise norme circa l'igiene e la sterilità degli indumenti degli operatori e dei prodotti utilizzati.



### **Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

#### ***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Smaltimento rifiuti speciali:

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI**

### **Tipologia di attività**

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

Stipula di convenzioni per inserimento sociosanitario/terapeutico/riabilitativo in ambiente di lavoro

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Città di Firenze - Nuova sede di Comunità Educativa per minori e Centro Giovanile Diurno

Città di Firenze - Ampliamento posti letto RSA La Chiocciola

---

### **Coinvolgimento della comunità**

Queste soluzioni, collegate ad imprese sociali e in rete con il cluster di servizi, perseguono l'obiettivo di innovare le prospettive per il "Dopo di Noi", per facilitare lo sviluppo di iniziative fattibili anche da parte delle Associazioni dei familiari. Si tratta, nel suo complesso, di un modello di attività educative, sanitarie, occupazionali e sociali, inclusive e sostenibili, da validare, che intende pertanto proporsi come replicabile, per cambiare in positivo le condizioni di vita e le opportunità per le famiglie di scegliere soluzioni personalizzate, sia nelle condizioni di disabilità lieve, sia gravi, che gravissime

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non risultano al momento contenziosi/controversie che siano rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Il Consorzio promuove il rispetto della parità di genere, il rispetto dei diritti umani. Il Consorzio ha in programma di adottare nel corso dell'esercizio 2021 il modello della L. 231/2001.



### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Gli organi sociali si riuniscono regolarmente per assumere le decisioni in merito alla gestione ed alla redazione ed approvazione del bilancio.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da n. 5 membri, di norma regolarmente presenti alle riunioni.

Il Collegio Sindacale è composto da n. 3 membri effettivi e n. 2 membri supplenti. I sindaci effettivi partecipano regolarmente alle riunioni del Consiglio di Amministrazione, oltre a svolgere le funzioni loro assegnate dalla legge e dallo statuto.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Il Consiglio di Amministrazione delibera regolarmente sulle questioni riguardanti la gestione ordinaria e straordinaria, sulla richiesta di finanziamenti e, comunque su tutti gli altri argomenti che gli vengono sottoposti in base alla legge o allo statuto.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

L'attività di controllo sull'attività della Cooperativa viene svolta dal Collegio Sindacale. Il Collegio Sindacale rende conto della propria attività con la Relazione annuale di accompagnamento al Bilancio di esercizio.

Il Collegio Sindacale non è tenuto al monitoraggio sul Bilancio Sociale. Il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con nota prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e successiva Nota del 31 gennaio 2019, ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

La Revisione Legale dei Conti viene svolta dalla S.I.RE.CO. srl.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giudice Biondi". The signature is written in a cursive, flowing style.

